

就业+抵税+加薪+补贴+积分+升职+评称

A hand holding a glowing digital globe with a city skyline in the background.

职业技能证书系列

人力资源和社会保障部认证
产品手册V1.01

上海市信息技术应用创新综合服务中心

目

录

政策背景

贯彻落实《关于深化人才发展体制机制改革的意见》，推动实施新时代人才强国战略，促进专业技术人员提升职业素养、补充新知识新技能，实现人力资源深度开发，推动经济社会全面发展，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业教育法》有关规定，人力资源社会保障部联合国家管理局组织有关专家，制定了《密码工程技术人员国家职业标准(2023 年版)》《计算机程序设计员国家职业标准(2022 年版)》《计算机软件测试师国家职业标准(2023 年版)》等《标准》。

国家职业技能标准

职业编码：4-04-05-02

计算机软件测试员

中华人民共和国人力资源和社会保障部
中华人民共和国工业和信息化部 制定

计算机软件测试员

使用计算机及附属设备、测试工具、测试用例，验证计算机软件产品功能、性能及参数的人员。

01

国家职业技能标准

职业编码：4-04-03-01

计算机程序设计员

(2022 年版)

中华人民共和国人力资源和社会保障部
中华人民共和国工业和信息化部 制定

计算机程序设计员

从事计算机和移动终端应用程序设计、编制工作的人员。

02

GZB
国家职业标准

职业编码：2-02-30-13

密码工程技术人员

(2023 年版)

中华人民共和国人力资源和社会保障部
国家密码管理局 制定

密码技术应用员

运用密码技术，从事信息系统安全密码保障的架构设计、系统集成、检测评估、运维管理、密码咨询等相关密码服务的人员。

03

计算机技术资格（水平）考试

计算机技术资格考试是**国家人力资源和社会保障部、工业和信息化部**对**全国计算机与软件**专业技术人员进行**职业资格和专业技术资格认定**。参加这种考试并取得相应级别的资格证书，是各用人单位聘用计算机专业工程师系列职务的前提。计算机技术水平考试，与会计、经济师、税务师、律师、建筑师资格考试一样，属于国家专业技术资格考试，并纳入全国专业技术人员职业资格证书制度统一规划。

科学&公正

这是我国人事制度的一项改革。以前，各企事业单位聘任助理工程师、工程师、高级工程师都是通过评审决定的，人为因素多，标准不容易掌握。现在，国家要求，相关的专业技术人员应先通过**全国统一的资格考试**获得相应的专业技术资格，用人单位再从这些合格者各中**择优聘任**专业技术职务。这种制度有利于**科学、客观公正**地评价和**合理使用**人才在**国际上**也**通行**这种制度。

权威&信赖

由**人社部、工信部**领导，**全国软考办**负责实施。由当地人事主管部门和工信主管部门负责，并设立当地的考试实施机构负责当地的考务工作。工信部组织成立全国计算机资格考试专家委员会，负责考试大纲的编写、命题以及有关的调研工作。**计算机资格考试与高考一样，按照国家统一考试的有关保密规定**，严格执行考试纪律，同时将根据人事部3号令严惩各种违纪违规行为。

专业&认可

资格考试是根据职称工作的要求，对计算机专业技术人员的知识和能力进行评价。获得专业技术资格的人员表明**具备了担任相应专业技术职务的业务技术条件**。因此，资格考试具有**很强的政策性**。报考者需要具备一定的资格，考试合格者将由国家人社部颁发相应级别的专业技术资格证书，并在各单位人事部门**存档记载**。**水平考试**是为**追踪国际水平**，为各单位不拘一格招聘选拔人才而设置的。考试合格者将由工信部颁发相应级别的专业技术水平证书。

补短板、锻长板、优服务

多层次&有针对

中级资格设**基础知识和应用技术** 2 个科目。计算机资格考试根据各特点，采取纸笔、上机或网络等方式进行。考试划分为**计算机软件、计算机网络、计算机应用技术、信息系统和信息服务**共 5 个专业类别，并在各专业类别中分设了**高、中、初级**专业资选择适合自己的科目即可，如从事系统集成类的可报考系统集成中级，项目管理类的可报考项目管理高级，监理类的报考监理师中级，软件测试人员可报考软件评测师等，网络工程人员可报考网络工程师等。

四级

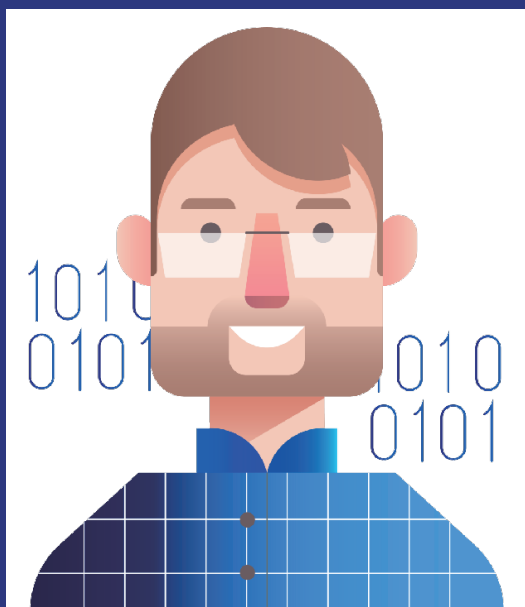
课程内容

中级工

01. 程序开发准备

02. 程序编写与修改

03. 程序调试与验证



计算机程序设计员

培训对象：

从事计算机和移动终端应用程序设计、编制工作的人员。

人才缺口：

据专家预测，从2018年至2028年，计算机程序员工作岗位将增长21%，而所有其他职业的总和才增长11%。

薪资待遇：

10K- 20K

申报条件

具备下列条件之一者，可申报四级/中级工：

1. 累计从事本职业或相关职业 1 工作 4 年（含）以上。
2. 取得相关职业五级/初级工职业技能等级证书后，累计从事本职业或相关职业工作 3 年（含）以上。
3. 取得相关职业五级/初级职业技能等级证书后，累计从事本职业或相关职业工作 2 年（含）以上，经本职业或相关职业四级/中级工正规培训达规定标准学时数，并取得结（毕）业证书。
4. 取得技工学校本专业或相关专业 2 毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）；或取得经评估论证、以中级技能为培养目标的中等及以上职业学校本专业或相关专业毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）。

- 1.1 识读设计文档
- 1.2 搭建开发环境

- 2.1 桌面程序设计
- 2.2 网页(WEB)程序设计
- 2.3 移动终端应用程序设计

- 3.1 程序调试
- 3.2 功能验证

技能要求

- 1.1.1 能识读模块设计详细文档
- 1.1.2 能识读模块功能范围和处理流程
- 1.2.1 能安装、配置开发环境
- 1.2.2 能使用联机帮助系统
- 2.1.1 能编写图形用户界面代码
- 2.1.2 能调用消息处理接口
- 2.1.3 能编写单文档模块代码
- 2.3.1 能开发移动终端应用程序的图形用户界面
- 2.3.2 能使用组件开发移动终端应用程序的模块
- 2.3.3 能二次开发移动终端应用程序
- 3.1.1 能编译程序
- 3.1.2 能单步调试
- 3.1.3 能断点调试
- 3.2.1 能使用黑盒方法进行功能验证
- 3.2.2 能编写异常与错误返回处理的代码

“着眼长远、把握大势、系统谋划、真抓实干，加快推进信息技术服务业高质量发展，为建设现代产业体系、构建新发展格局提供有力支撑。”

——《十四五》

“加强政产学研用协同攻关，做强做大创新载体，充分释放“软件定义”创新活力，加速模式创新、机制创新，构建协同联动、自主可控的产业创新体系。”

——《十四五》

相关知识要求

- 1.1.1 面向对象设计、面向过程设计的原理
- 1.1.2 模块设计文档的结构和要素
- 1.2.1 系统软硬件环境的概念
- 1.2.2 联机帮助系统的使用方法
- 2.1.1 图形用户界面设计特点和开发方法
- 2.1.2 消息处理接口的调用方法
- 2.1.3 单文档应用程序的编写方法
- 2.2.1 静态网页代码的开发方法
- 2.2.2 界面组件实现可视化页面的开发方法
- 2.3.1 移动终端应用程序图形用户界面的特点及开发方法
- 2.3.2 移动终端应用程序组件特点及开发方法
- 2.3.3 移动终端应用程序二次开发流程及开发方法
- 3.1.1 程序编译、调试的方法
- 3.1.2 单步调试的方法
- 3.1.3 断点调试的方法
- 3.2.1 黑盒方法的验证步骤
- 3.2.2 常见异常与错误类型
- 3.2.3 异常与错误返回的处理方法

考核方式

理论知识考试：

以笔试、机考等方式为主，主要考核从业人员从事本职业应掌握的基本要求和相关知识要求。

技能知识考核：

主要采用现场操作等方式进行，主要考核从业人员从事本职业应具备的技能水平。

综合评审：

主要针对技师和高级技师，通常采取审阅申报材料、答辩等方式进行全面评议和审查。

理论知识考试、技能考核和综合评审均实行百分制，成绩皆达 60 分（含）以上者为合格。

三 课程内容 高级工 级

计算机程序设计员

技能要求

- 1.1.1 能识读模块设计详细文档
- 1.1.2 能识读模块功能范围和处理流程
- 1.2.1 能安装、配置开发环境
- 1.2.2 能使用联机帮助系统
- 2.1.1 能编写图形用户界面代码
- 2.1.2 能调用消息处理接口
- 2.1.3 能编写单文档模块代码
- 2.3.1 能开发移动终端应用程序的图形用户界面
- 2.3.2 能使用组件开发移动终端应用程序的模块
- 2.3.3 能二次开发移动终端应用程序
- 3.1.1 能编译程序
- 3.1.2 能单步调试
- 3.1.3 能断点调试
- 3.2.1 能使用黑盒方法进行功能验证
- 3.2.2 能编写异常与错误返回处理的代码

01. 程序开发准备

- 1.1 识读、分析设计文档
- 1.2 编写、提交设计文档

02. 程序编写与修改

- 2.1 桌面程序设计
- 2.2 网页(WEB)程序设计
- 2.3 数据库程序设计
- 2.4 数据库程序设计
- 2.5 数据库程序设计

03. 程序调试与验证

- 3.1 程序调试
- 3.2 功能验证

相关知识要求

- 1.1.1 能识读模块设计详细文档
- 1.1.2 能识读模块功能范围和处理流程
- 1.2.1 能安装、配置开发环境
- 1.2.2 能使用联机帮助系统
- 2.1.1 能编写图形用户界面代码
- 2.1.2 能调用消息处理接口
- 2.1.3 能编写单文档模块代码
- 2.3.1 能开发移动终端应用程序的图形用户界面
- 2.3.2 能使用组件开发移动终端应用程序的模块
- 2.3.3 能二次开发移动终端应用程序
- 3.1.1 能编译程序
- 3.1.2 能单步调试
- 3.1.3 能断点调试
- 3.2.1 能使用黑盒方法进行功能验证
- 3.2.2 能编写异常与错误返回处理的代码

申报条件

具备下列条件之一者，可申报三级/高级工：

1. 得本职业四级/中级工职业技能等级证书后，累计从事本职业或相关职业工作 3 年（含）以上。
2. 取得本职业四级/中级工职业技能等级证书后，累计从事本职业或相关职业工作 2 年（含）以上，经本职业或相关职业三级/高级工正规培训达规定标准学时数，并取得结（毕）业证书。
3. 取得本职业四级/中级职业技能等级证书，并具有高级技工学校、技师学院毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）；或取得本职业四级/中级工职业技能等级证书，并具有经评估论证、以高级技能为培养目标的高等职业学校本专业或相关专业毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）。
4. 具有大专及以上学历本专业或相关专业毕业证书，并取得本职业或相关职业四级/中级工职业技能等级证书后，累计从事本职业或相关职业或相关职业工作2年（含）以上。

获证 优势

课程费用

计算机程序员四级（线下）：32课时 4500元/人
计算机程序员三级（线下）：40课时 5500元/人

报名方式

电话：400-021-6878

扫二维码直接报名：



优先录取

职业技能等级证书是劳动者求职、任职的凭证之一，是用人单位招聘、录用劳动者的主要依据，也是人员评定技能水平的参考依据之一。



抵扣个税

在每年个人所得税的汇算清缴中，社工资格证可以抵扣固定金额 3.6k。



升职加薪

一般薪资职位都会上调，拥有职称薪资上浮 15%-30%，尤其是国企以及事业单位。



获得补贴

根据证书级别的高低不同，补贴数额有一定的变化。初级职业资格证书补贴标准为 1000 元，中级补贴 1500 元，高级则补贴 2000 元。



积分落户

有机会增加 40 分落户积分或入学积分。需要提交申请，具体加分情况以审核结果为准，详情请查看上海市最新居住证积分政策。



可评职称

取得证书后，可以申报相应的职称。在一些国有企业和央企单位，学历、工作年限、是否有职业技能证书都是职称评价的标准。

三 级

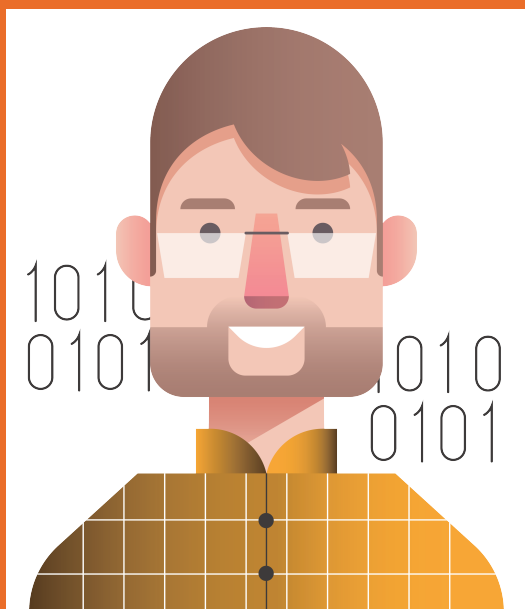
课程内容

初级工

01. 测试软件产品装配

02. 测试环境搭建

03. 软件测试



计算机软件测试师

培训对象：

使用计算机及附属设备、测试工具、测试用例，验证计算机软件产品功能、性能及参数的人员。

人才缺口：

据调查显示，目前国内软件测试人才缺口已达到30万，中国软件业每年新增约20万测试岗位就业机会，但是企业、学校培养出的软件测试人才不足需求量的1/10，并且需求与供给间的差距仍在进一步拉大。

薪资待遇：

10K-50K

申报条件

具备下列条件之一者，可申报三级/初级工：

1. 累计从事相关职业工作 1 年（含）以上。
2. 相关专业在校学生。

1.1 计算机系统基础装调

1.2 软件初始安装

2.1 测试网络平台搭建与基本使用

2.2 程序开发平台与相关软件搭建与基本使用

3.1 基本功能测试

3.2 提交测试报告

技能要求

1.1.1 能利用计算机基础知识进行系统硬件构成

1.1.2 能运用操作系统进行中断控制、进程管理、线程管理

1.1.3 能使用计算机系统进行处理机管理、存储管理、设备管理、文件管理、作业管理

1.1.4 能使用操作系统进行网络操作系统和嵌入式操作系统配置

1.2.1 能使用安装盘为测试机安装软件系统

1.2.2 能使用数据线连接上位机和被安装设备

1.2.3 能利用计算机网络基础知识进行网络设备的配置

1.2.4 能运用 Internet 基础知识及其应用进行网络管理

2.1.1 能安装常用数据库系统及搭建数据库环境

2.1.2 能运用信息网络系统进行信息资源管理

2.1.3 能完成常见开发平台的搭建及软件项目的编译及构造

2.2.1 能运用程序设计基础知识进行数据运算、控制、传输和过程(函数)调用

2.2.2 能使用 C 语言以及 C++ (或 Java) 语言程序设计基础知识进行面向对象程序设计

2.2.3 能使用信息安全基础进行计算机病毒查找及防范

2.2.4 能运用加密与解密机制进行网络入侵防范

3.1.1 能使用功能测试用例等工具,测试计算机软件功能

3.1.2 能使用性能测试用例等工具,进行计算机软件负载测试和压力测试

3.1.3 能使用计算机及附属设备,测试计算机软件的稳定性、兼容性等测试

3.2.1 能记录测试数据和案例

3.2.2 能编写、制作测试报告

“软件是新一代信息技术的灵魂，是数字经济发展的基础，是制造强国、网络强国、数字中国建设的关键支撑。

——《规划》

“要全面推进产业化、规模化应用，重点突破关键软件，推动软件产业做大做强，提升关键软件技术创新和供给能力。”

——《规划》

考核方式

理论知识考试：

以笔试、试以笔试为主，可以机考，条件成熟时试点开展网络考试，主要考核从业人员从事本职业应掌握的基本要求和相关知识要求。

技能知识考核：

主要采用现场操作、模拟操作、面试答辩等方式进行，主要考核从业人员从事本职业应具备的技能水平。

综合评审（较高等级）：

综合评审通常采取审阅申报材料、技术答辩等方式进行全面评议和审查。理论知识考试和技能操作考核均采用百分制，成绩达到 60 分以上者为合格。

理论知识考试、技能考核和综合评审均实行百分制，成绩皆达 60 分（含）以上者为合格。

中级

课程内容

中级工

计算机软件测试师

01. 测试软件产品装配

- 1.1 计算机系统基础装调
- 1.2 软件初始安装

02. 测试环境搭建

- 2.1 测试网络平台搭建与基本使用
- 2.2 程序开发平台与相关软件搭建与基本使用

03. 软件测试

- 3.1 基本功能测试
- 3.2 单元测试
- 3.3 白盒测试技术
- 3.4 黑盒测试技术
- 3.5 性能测试
- 3.6 提交测试报告

04. 测试设计与管理

- 4.1 测试设计与管理
- 4.2 理解测试要求

技能要求

- 1.1.1 能利用计算机系统构建知识进行硬件优化
- 1.1.2 能搭建并使用常见的操作系统
- 1.1.3 能进行网络操作系统和嵌入式操作系统功能配置
- 1.2.1 能识读软件测试过程
- 1.2.2 能认识常用测试工具
- 1.2.3 能安装测试软件
- 2.1.1 能够搭建并使用常见的测试环境
- 2.1.2 能够完成常见开发平台的设计及软件代码构建
- 2.2.1 能编写项目开发计划
- 2.2.2 能编制项目用户规格说明书
- 2.2.3 能用 Excel 编写测试用例
- 2.2.4 能根据测试用例编制测试数据
- 3.1.1 能根据需求分析进行计算机软件功能测试
- 3.1.2 能设计功能测试用例,进行自动化功能测试
- 3.1.3 能使用功能录制模板工具
- 3.2.1 能分系统总体设计
- 3.2.2 能使用项目详细设计说明书进行单元测试
- 3.2.3 能使用代码进行走查
- 3.2.4 能编写单元测试用例
- 3.2.5 能使用 VS2005 中的单元测试工具进行单元测试
- 3.3.1 能使用图形识别系统的程序片段,按照逻辑覆盖方法编写测试用例
- 3.3.2 能对图形识别系统的程序片段进行路径测试
- 3.3.3 能分析并编写综合案例
- 3.4.1 能利用等价类方法设计测试用例
- 3.4.2 能利用边界值方法设计测试用例
- 3.4.3 能利用决策表方法设计测试用例
- 3.4.4 能利用正交表方法设计测试用例
- 3.4.5 能利用因果图方法设计测试用例
- 3.5.1 能分析功能测试的重点、方法和常见流程
- 3.5.2 能够使用 LoadRunner 测试工具
- 3.5.3 能制定负载测试计划、开发测试脚本并能分析结果
- 3.5.4 能进行简单的负载 / 压力测试
- 3.6.1 能根据预评估优化测试计划
- 3.6.2 能设计测试用例文档
- 3.6.3 能编写测试总结报告
- 4.1.1 能设计管理测试用例
- 4.1.2 能跟踪并管理测试缺陷
- 4.2.1 能根据软件功能需求理解测试任务
- 4.2.2 能编写测试分析报告

申报条件

具备下列条件之一者，可申报二级/中级工：

1. 取得本项目或相关职业初级评价证书（含职业资格证书、职业技能等级证书等）后，累计从事相关职业工作 2 年（含）以上。
2. 累计从事相关职业工作 4 年（含）以上。
3. 取得相关专业毕业证书。

获证 优势

课程费用

计算机软件测试员三级（线下）：24课时 4000元/人
计算机软件测试员三级（线上）：24课时 3500元/人
计算机软件测试员二级（线下）：48课时 7000元/人
计算机软件测试员二级（线上）：32课时 4500元/人

报名方式

电话：400-021-6878

扫二维码直接报名：



优先录取

职业技能等级证书是劳动者求职、任职的凭证之一，是用人单位招聘、录用劳动者的主要依据，也是人员评定技能水平的参考依据之一。



抵扣个税

在每年个人所得税的汇算清缴中，社工资格证可以抵扣固定金额 3.6k。



升职加薪

一般薪资职位都会上调，拥有职称薪资上浮 15%-30%，尤其是国企以及事业单位。



获得补贴

根据证书级别的高低不同，补贴数额有一定的变化。初级职业资格证书补贴标准为 1000 元，中级补贴 1500 元，高级则补贴 2000 元。



积分落户

有机会增加 40 分落户积分或入学积分。需要提交申请，具体加分情况以审核结果为准，详情请查看上海市最新居住证积分政策。



可评职称

取得证书后，可以申报相应的职称。在一些国有企业和央企单位，学历、工作年限、是否有职业技能证书都是职称评价的标准。

四

级

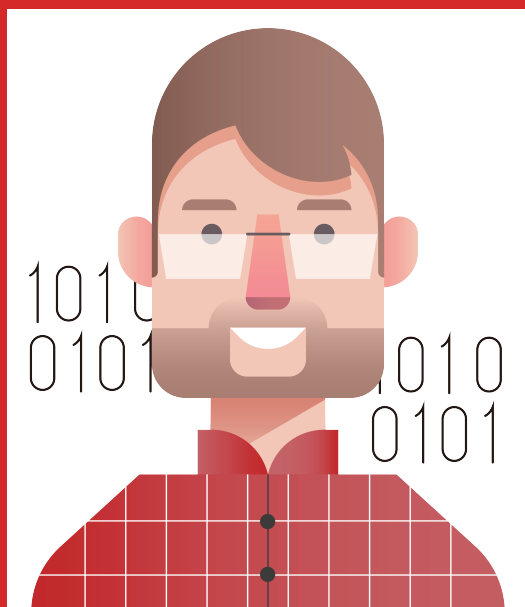
课程内容

中级工

01. 密码应用建设

02. 密码应用安全性评估

03. 密码应用运行



密码技术应用员

培训对象：

运用密码技术，从事信息系统安全密码保障的架构设计、系统集成、检测评估、运维管理、密码咨询等相关密码服务的人员。

人才缺口：

现阶段我国对密码人才需求人数30万人左右，实际人才缺口20万人。随着5G、数据中心等‘新基建’工程建设提速，到2025年我国密码人才需求将达到110万人左右。

薪资待遇：

11K-50K

申报条件

具备下列条件之一者，可申报四级/中级工：

1. 取得相关职业五级/初级工职业资格证书（技能等级证书）后，累计从事本职业或相关职业工作3年（含）以上，经本职业四级/中级工正规培训达规定标准学时数，并取得结业证书。
2. 取得相关职业1五级/初级工职业资格证书（技能等级证书）后，累计从事本职业或相关职业工作4年（含）以上。
3. 累计从事本职业或相关职业工作5年（含）以上，经本职业四级/中级工正规培训达到规定标准学时数，并取得结业证书。
4. 累计从事本职业或相关职业工作6年（含）以上。
5. 取得技工学校本专业或相关专业2毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）；或取得经评估论证，以中级技能为培养目标的中等及以上职业学校本专业或相关专业毕业证书（含尚未取得毕业证书的在校应届毕业生）。

技能要求

- 1.1 应用部署
- 1.2 密码应用联调测试
- 1.3 系统交付

- 2.1 密码应用方案审查
- 2.2 测评准备
- 2.3 现场测评

- 3.1 密码资产管理
- 3.2 系统维护
- 3.3 应急处置

- 1.1.1 能落实密码系统实施所需软硬件环境
- 1.1.2 能根据实施手册设置软硬件环境变量和参数
- 1.1.3 能安装密码产品
- 1.2.1 能部署调试工具
- 1.2.2 能采集调试数据
- 1.3.1 能监控试运行情况,填写监控日志
- 1.3.2 能根据合同要求汇总确认系统交付物
- 2.1.1 能完成密码应用方案形式审查
- 2.1.2 能撰写形式审查报告
- 2.2.1 能记录访谈情况
- 2.2.2 能汇总调研问卷
- 2.3.1 能办理测试实施所需委托授权文件及测评表单文件
- 2.3.2 能搭建测评工具环境
- 2.3.3 能收集整理测评记录
- 3.1.1 能按规定管理密码软硬件资产和密码介质
- 3.1.2 能进行密码设备操作日志管理
- 3.1.3 能执行密钥管理相关操作
- 3.1.4 能管理密钥日志
- 3.2.1 能采集密码系统运行相关信息
- 3.2.2 能完成密码系统日常巡视
- 3.2.3 能识别密码系统告警信息
- 3.3.1 能根据应急预案执行应急处置流程
- 3.3.2 能记录应急处置执行操作过程和结果

“密码就像网络空间的DNA，是构筑网络信息系统免疫体系和网络信任体系的基石，直接关系到国家政治安全、经济安全、国防安全 and 信息安全，是保护党和国家根本利益的战略性资源，是国之重器。”

——《密码法》

“面向全社会构建密码基础理论的学习、密码基础知识的普及、密码技术的实践和密码技能的培训等相关平台和体系，形成全社会理解密码、重视密码的良好氛围。”

——《密码法》

考核方式

理论知识考试：

以笔试、机考等方式为主，主要考核从业人员从事本职业应掌握的基本要求和相关知识要求。

技能知识考核：

核主要采用现场操作、模拟操作等方式进行，主要考核从业人员从事本职业应具备的技能水平。

综合评审（较高等级）：

综合评审通常采取审阅申报材料、技术答辩等方式进行全面评议和审查。理论知识考试和技能操作考核均采用百分制，成绩达到 60 分以上者为合格。

主要针对技师和高级技师，通常采取审阅申报材料、答辩等方式进行全面评议和审查。

理论知识考试、技能考核和综合评审均实行百分制，成绩皆达 60 分（含）以上者为合格。

考试鉴定

理论知识考试时间不少于 90 min；技能操作考核时间不少于 120 min；综合评审时间不少于 30 min。

获证

优势

课程费用

密码技术应用员四级（线下）：80课时 12800元/人

报名方式

电话：400-021-6878

扫二维码直接报名：



优先录取

职业技能等级证书是劳动者求职、任职的凭证之一，是用人单位招聘、录用劳动者的主要依据，也是人员评定技能水平的参考依据之一。



抵扣个税

在每年个人所得税的汇算清缴中，社工资格证可以抵扣固定金额 3.6k。



升职加薪

一般薪资职位都会上调，拥有职称薪资上浮 15%-30%，尤其是国企以及事业单位。



获得补贴

根据证书级别的高低不同，补贴数额有一定的变化。初级职业资格证书补贴标准为 1000 元，中级补贴 1500 元，高级则补贴 2000 元。



积分落户

有机会增加 40 分落户积分或入学积分。需要提交申请，具体加分情况以审核结果为准，详情请查看上海市最新居住证积分政策。



可评职称

取得证书后，可以申报相应的职称。在一些国有企业和央企单位，学历、工作年限、是否有职业技能证书都是职称评价的标准。

申请途径及政府文件

证书 查询方式

证书信息可通过上海市人力资源和社会保障局官网 (<http://rsj.sh.gov.cn>) 中“特色专栏”的“上海市职业技能鉴定”相关栏目进行查询。也可通过人力资源和社会保障部职业技能鉴定中心的技能人才评价工作网 (<http://www.osta.org.cn>) 进行查询。证书上到国家下到地方全方位认可。

通过“上海人社”手机APP自助进行相关补贴的申请。可享受80%-100%的补贴金额。通常三级补贴为2000元、二级补贴为2400元、一级补贴为2800元。

补贴 领取方式

个税 抵扣方式

第一步：应用商店搜索：个人所得税；点击：办税；选择：专项附加扣除填报。

第二步：填写电话号码，点击下一步。

第三步：选择继续教育类型。填写：职业资格继续教育。

第四步：扣除年度填写对应证书发证日期证书编号在电子证书可查。

第五步：提交信息，填报成功。

上海市人民政府文件

沪府规〔2022〕21号

上海市人民政府关于印发修订后的 《上海市居住证积分管理办法》的通知

各区人民政府，市政府各委、办、局：

现将修订后的《上海市居住证积分管理办法》印发给你们，请认真按照执行。

- 1.持证人取得技能等级五级，积15分。
- 2.持证人取得技能等级四级，积30分。
- 3.持证人取得技能等级三级，积60分。

4.持证人取得技能等级二级、中级专业技术职称或相当于中级专业技术职称的专业技术人员职业资格，积100分。

- 5.持证人取得技能等级一级或高级专业技术职称，积140分。

持证人以中、高级专业技术职称和技能等级二级、一级申请积分的，最近1年内累计6个月的缴纳职工社会保险缴费基数应不低于本市上年度城镇单位就业人员平均工资。

积分落户文件

上海市人力资源和社会保障局

沪人社专〔2021〕312号

上海市人力资源和社会保障局关于印发《关于 加强本市高技能人才与专业技术人才 职业发展贯通的实施办法》的通知

市政府各有关委、办、局，各区人力资源和社会保障局，各有关单位：

现将《关于加强本市高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施办法》印发给你们，请结合实际贯彻落实。

获得相关职业（工种）技师（二级）职业资格或职业技能等级后从事技术工作满3年，可申报参评相关系列（专业）中级职称。

获得相关职业（工种）高级技师（一级）职业资格或职业技能等级后从事技术工作满4年，可申报参评相关系列（专业）高级职称。

职称申请文件

致力于打造“政、产、学、研、用”一体化职业人才公共服务平台和创新人才培养孵化平台，以国家宏观战略为依托，以政府政策支持为前提，以区域产业优势或产业发展目标为方向，整合政府政策资源、全国及海外知名院校的学科教育资源、研究机构的学术资源，凝聚国内外领域专家和行业专家，领军企业的实践资源，以及与人才有关的服务资源，致力于职业教育科学及应用研究，助力职业教育的社会化和国际化进程。打造一家集教育共建、专业人才及岗位技能培训、科研服务、职业资格认证、实习实训、人才服务及孵化为一体的综合性、专业化教育服务平台，高质量服务于企业、高校、政府和其他社会组织。

上海信息技术应用创新 综合服务中心



教学环境



关注学员认知和体验

问题导向

参与过信创项目资深教练从问题出发进行理论和实战演练，提升学员解决实际问题的能力。

案例教学

优秀信创项目案例学习，信创项目系统开发难点剖析，实战中运用理论，迅速匹配热点信创人才需求。

双师陪跑

一次培训长远收益，丰富优质双师资源，陪跑解决难题，线上线下灵活学习，考试通过率高。



多重视角

课程将国内项目管理实践相结合，借鉴国际领先的项目管理经验。

前沿技术

前沿技术分享，热点应用分析，紧扣信创环境下系统开发方向和能力迭代需求，助力可持续发展。

集成化学习

课程关注项目管理的理论知识，同时包括领导力、沟通技巧、决策等知识。

师资库



叶寒

高级工程师职称（副教授级，信息安全方向），PMP资质，工信部项目管理工程师



徐雨清

博士，上海软件产业促进中心主任，上海信创专家组成员，上海人社局职业鉴定考评员，红帽认证师



王喜文

工信部高级工程师，工学博士，情报学博士后，历任电子商务研究所所长、工业4.0研究所所长、工业经济研究所所长、华夏互联网智能技术研究院院长、九三学社中央科技委委员



翁裕斌

北京中关村博硕人才与市场经济研究院副院长，复旦大学经济学博士、研究员、客座教授



崔丽丽

教授、博导，上海财经大学电商研究所执行所长，现代服务业发展专家，高端智库专家、山东省滨州市人民政府产业促进顾问



顾伟

工信部人才交流中心专家顾问，上海市经信委专家顾问；上海虚拟现实与增强现实产业联盟顾问；上海财经大学元宇宙经济、社会研究创新基地发起人



王影

麒麟软件工程师，信创项目讲师，麒麟软件初级、中级、高级认证项目培训讲师，主讲桌面操作系统及服务器操作系统



步晓玲

金山办公软件高级工程师，主要负责上海市金山办公政企项目信息系统改造的项目管理工作



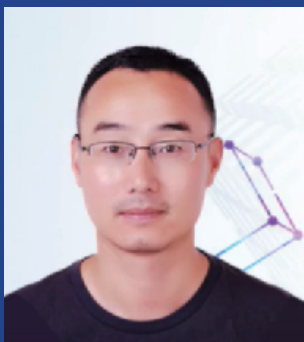
沙金

上海计算机软件技术开发中心副部长，曾多次承担省市级重大信息化项目监理任务，致力于信创项目建设的监理和管理工作



白树明

麒麟软件教育发展中心主任课研总监，教育部产学研合作协同育人项目专家库成员



黄勇

飞腾信息技术有限公司资深解决方案专家，信创行业十余年经验，包括国产系统，国产芯片等，专注于党政金融智能制造等行业



殷鑫

麒麟软件有限公司副总经理，从事信创行业十余年，在信创领域具备丰富经验



史维星

统信软件科高级工程师，熟悉Linux众多发行版本，对Linux系统有较深入的认识和技术实践精通中间件相关产品



汪琪

高级测试开发工程师，资深信息技术应用创新培训讲师，十多年互联网行业经验+教育培训经验



- 计算机软件测试员
- 计算机程序设计员
- 密码技术应用员

联系我们

 400-021-6878

 上海市静安区江场西路299弄中环时代广场4号楼6楼



匠心筑梦，信创未来

