



♥ Address地址

上海市静安区江场西路299弄
中环时代广场4号楼6楼

☎ Telephone电话

+86-0-13818009000

🌐 Website官网

<https://www.xcrc.org.cn>

格尔教培

测评-诊断-策划-咨询-培训

企业整体解决方案

践行

知行合一 学以致用

格爾·教培——提供專業人才服務與企業諮詢培訓整體解決方案

1

你可以拒絕學習，但你的競爭對手不會。
—— 傑克·韋爾奇

目录 CONTENT

02 项目介绍及服务领域
植根产业基础领略全球智慧，推动实际问题解决和促进行业发展

04 党政干部项目培训系列
量身定制精准定位干部培训计划，提升个人价值和职业回报

06 定制化企业内训课程产品系列
助力企业快速打造专属知识体系，全面发展组织内升力

11 行业智慧解决方案业务系列
以客户的价值提升为宗旨，为客户提供最优质的服务

13 高级管理研修项目系列
与顶级高校联袂打造，致力于培养具有国际视野的商界领袖

致知

澹泊明志 宁静致远

格尔·教培——提供专业人才服务与企业咨询培训整体解决方案

2

格尔——不单单是中国商用密码领域的骨干企业，更是专业的职业培训和管理咨询服务机构。

我们做什么？ What can we do?

“寻道” 问初心
“创新” 担使命

格尔教培提供全方位一体化专业人才服务和企业咨询培训的定制化解决方案，我们为企业提供体系化咨询业务、职业培训面授项目、培训课程定制开发、学习型组织建设、企业商学院筹划、人才管理服务与孵化等服务，致力于为企业及个人创造双赢条件，组织能够透过培育未来的人才提升人力敏捷度使企业制胜，员工通过建立技能以职业发展增加个人价值，从而帮助企业组织最大限度发挥人才的价值——人才驱动战略，战略引领未来。



我们是谁？ Who are we?

作为中国专业的职业培训和管理咨询服务机构，我们秉承“勇于创新、追求卓越”的宗旨，以创建学习型社会和构建企业知识管理体系为主要目标，践行“赋能于人”的使命，专注于培训咨询领域，不断创新，深化服务，历经多年沉淀和发展，形成结构合理、层次清晰、品质优良、规模适度的职业技能教育和人才服务架构，在中国一体化人才管理领域一枝独秀。

归真

既雕既琢 复归于朴

格致·教培——提供专业人才服务与企业咨询培训整体解决方案

3

Business Area 服务领域

职业资格/ 岗位能力/ 高端管理培训



培养具有一定专业知识技能应用型人才和具备国际视野的管理者，推动以基层侧重于实践技能、中层侧重于人文技能、顶层侧重于理念技能的培养模式。

- 职业资格证书培训
- 岗位技能培训
- 专项职业能力培训
- 技术实操训练。
- 总裁研修班
- 私董会
- 高峰论坛
- 企业家沙龙
- 国际游学
- MBA/EMBA（学位）
- DBA（学位）
- 在职考研
-

职业能力测评/ 尽职调研



全方位满足企业不同的运用场景，提供不同层级的人才职业测评和尽职调研，开展专项咨询服务，为客户提供独立的第三方建议，降低投资风险。

- 尽职调查
- 行业研究
- 可行性研究
- 人格测验
- 霍兰德职业兴趣量表
- MBTI 职业性格测试
- 大学生职业评测
- disc 性格测试
- 九型人格测试
- 公司员工幸福指数调查
-

人力资源管理咨询 及HR顾问服务



企业人力资源体系咨询服务，根据企业战略定位及发展要求，明确人力资源体系的基本定位和总体规划，协助企业优化人事管理、合理规划薪酬，提升竞争力。

- 团队现状问题评估
- 人力资源系统规划
- 薪酬体系设计与优化
- 激励体系设计与优化
- 绩效管理体系设计与优化
- 内部竞聘、员工职业生涯规划
- 培训体系规划
- 能力素质模型
- 任职资格标准与能力模型体系
- 领导力发展体系规划
-

EPC三维度 商学院



打造以 EPC（员工、合作方、客户）培训体系为核心框架，搭建一个全新的、富有活力、具有核心竞争力的业内品牌商学院，专业培养现代化、职业化和国际化的高中基层经营管理人才和专有人才。

- 员工培训
- A: 项目运营培训
- B: 职业技能培训
- C: 中层管理培训
- D: 企业文化培训
- 合作方培训
- A: 高端管理培训
- B: 营销管理培训
- 客户培训 / 活动
- A: 中国传统文化（儒、道、释、易.....）
- B: 健康养生、心灵静修.....
- C: 高端生活品鉴.....

团队建设及个 性化咨询服务



提升客户消费体验，推动客户持续创造终身价值，解决阶段性客源、客流低下的问题，打通经营网络，降低隐形成本，让品牌创造更大价值。

- 企业文化建设
- 绩效管理
- 晋级制度
- 客户管理
- 员工管理行为准则
- 客户服务体系建设
- 内源式拓客
- 团队打造
- 效率管理
- 成本管理
- 品质管理
-

企业内部培训 课程定制



整合全球领先的管理思想，结合本土的企业培训模式，根据企业的业务需求，开发符合企业及特定人群所需的课程，助力企业搭建课程体系。

- 创新管理类课程
- 美丽健康类课程
- 商务礼仪类课程
- 职业素养类课程
- 领导力类课程
- 市场营销类课程
- 人力资源类课程
- 团队建设类课程
- 财务管理类课程
- 新媒体运营课程
- 客服服务课程
- 制造生产类课程
- 员工心理课程
- 沙盘课程
- 拓展课程
-

人才盘点/孵化/ 代理招聘/人员租借



一站式人才盘点、人才招聘、人才管理、人才发展、人才租借、人才孵化等解决方案，促进组织拥有足够数量和质量人才，预防企业由入职可能出现的风险。

- 校园招聘
- 管理人员招聘
- 人才库管理
- 人才租赁
- Onboarding 方案
- 组织人事管理
- 假勤管理
- 薪酬管理
- 个税管理
- 胜任力模型
- 人才评估模型
- 人才盘点
- 人才梯队建设
- 高潜人才机制
-

致知

澹泊明志 宁静致远

格尔·教培——提供专业人才服务与企业管理咨询|整体解决方案

4



党政干部培训 项目课程体系

依据党的二十大精神，根据中组部总体要求和工作部署，贯彻落实《2018 - 2022年全国干部教育培训规划》、《干部教育培训工作条例》、《中央和国家机关培训费管理办法》、《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》等文件要求，通过广泛调研、充分座谈、学员意见收集、校内外专家评估等途径，在充分把握2023年各党政机关、事业单位等培训需求的基础上，推出各党政机关系统培训课程菜单。

课程特殊



贴近实际

以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想为引领，贴近当前各党政机关工作实际，注重新业务、新重点、新趋势。贴近各项改革发展实际，把握新法规、新政策、新业务。贴近适应相应单位干部队伍建设实际，应对新变化、新要求、新挑战。



突出实训

遵循人才培养和能力生成的规律，凡涉及到业务能力、行政能力培养训练方面的培训项目和课题，尽可能地模拟实际工作环境教学，有的放矢地采用参与式学习方式，实现知识技能化、技能方法化、方法实战化。



注重实效

依据“以经验为基础，以解决问题为核心，以自我引导为方式”的成人学习特点，不断优化培训效果和效果评估。既强化针对性，增强时效性，使参训学员跟新知识，提升能力，转变观念，拓宽思维；又采取互联网教务管理，评估培训效果。

党性建设专题

习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论
中国共产党治国理政的历史回顾及基本经验
建设马克思主义学习型政党
干部从政环境与党性修养
关于党的执政方式的思考
新形势下的党风廉政建设
依法行政如何促进社会和谐
加强改进新形势下党的建设问题
构建和谐型领导班子
行政体制改革与建设“服务型”政府
党对中国特色社会主义道路的探索
中国道路与“中国模式”
防范从政风险的保障：党规党法
国外政党治国理政的经验与教训

宏观经济专题

当前经济形势与宏观政策走向
宏观经济与“十四五”规划
经济形势与“十四五”规划
我国宏观经济热点问题分析
人民币汇率之争与中国外汇储备问题
当前世界经济热点分析
中国入市与外贸竞争力变化
当代国际商贸中心比较研究
中国商业回归主流的巨大契机
政府如何推动企业上市
国际金融形势及中国经济转型---中国资本市场
规模需求理论与消费金融
经济重构下金融资本与实体经济的结合

领导干部能力 建设培训专题

领导角色与行为转变
领导者的心理调适能力
提高领导者的应急指挥能力
系统思维与创新能力
科学决策与领导艺术
法治、法治精神与领导力
中青年干部的调查研究能力
提高中青年干部的管理能力
政府管理模式创新
提升领导者应用新兴媒体的能力
提高艺术鉴赏能力.走进民族音乐多彩的世界
新兴媒体工具---微博的使用

党性建设专题

关于干部人事制度改革问题
干部评价机制的关键点的掌握
深化行政体制改革的几个问题
干部选拔的实践与探索
干部选拔任用工作四项监督制度
树立正确的工作价值观
干部个性塑造与能力培养
人力资源开发与用人方略
以人为本的领导艺术
方正清廉走人生
领导干部健康

宏观经济专题

当前经济形势与宏观政策走向
宏观经济与“十四五”规划
经济形势与“十四五”规划
我国宏观经济热点问题分析
人民币汇率之争与中国外汇储备问题
当前世界经济热点分析
中国入市与外贸竞争力变化
当代国际商贸中心比较研究
中国商业回归主流的巨大契机
政府如何推动企业上市
国际金融形势及中国经济转型---中国资本市场
规模需求理论与消费金融
经济重构下金融资本与实体经济的结合

耕耘

追求卓越 为果而行

格爾·教培——提供专业人才服务与企业咨询培训整体解决方案

5

培训保障

执行标准

根据干部培训《质量管理体系》、《管理标准化作业流程》等相关标准化文件执行

教学方式

以教师授课为主，案例分析、经典讲座、互动研讨，结合现场教学

全程跟班

专职班主任全程跟班听课、监控课堂纪律；专、兼职教学督导随机听课并提交质评报告

学习用品

提供学习过程中的学习手册、讲义课件、资料袋、笔记本、笔等

培训服务

安排机场/火车站接送；协助安排食宿；合影、开班式；结业、颁证

办学设施

现代化报告厅、U型教室、情景模拟室等各类教室，提供完善的教学保障

班级管理

组建项目工作组全程服务，成立班委会，明确班委的工作任务与要求

茶歇服务

提供水果、点心、课间开水、茶杯、茶叶和咖啡等



领导干部能力建设培训专题

领导角色与行为转变
领导者的心理调适能力
提高领导者的应急指挥能力
系统思维与创新能力
科学决策与领导艺术
法治、法治精神与领导力
中青年干部的调查研究能力
提高中青年干部的管理能力
政府管理模式创新
提升领导者应用新兴媒体的能力
提高艺术鉴赏能力.走进民族音乐多彩的世界
新兴媒体工具---微博的使用
党群关系的新挑战与群众性事件防控
加强作风建设,增强拒腐防变能力
增强新闻舆论意识，提高同媒体打交道的能力

构建和谐社会专题

社会转型与社会建设
中国社会阶层结构变动研究
深入社会管理体制变革
“十二五”时期社会建设面临的机遇与挑战
社会组织建设专题辅导
社会工作专题报告
新的社会阶层专题讲座
社会主义核心价值观体系讲座
世界城市建设与北京经济发展
化解社会矛盾处理好涉法涉诉信访问题
关于当前稳定形势及预防处置群体性事件的几个问题
中国社会福利和慈善事业的发展与挑战
社区居家养老方式探索
国家人口发展十二五规划的总体思路
中国民主建设与政府治理
社区建设与中国公民社会的培育
加强和创新社会管理，正确处理人民内部矛盾
综合治理工作与社会管理创新

大都市建设专题

科学发展观与区域协调发展
经济发展形势分析
宏观经济运行及发展趋势
对建设的认识与思考
水资源的分布、承载与对策
交通发展面临的挑战与出路
建设国际商贸中心的若干思考
建设中国特色世界城市的理论与实践
商业的现代化、特色化与国际化
商贸中心区（CBD）楼宇经济分析和国际比较
社会建设“十四五”规划解读
社会建设专题辅导报告
积极发挥审计监管职能，服务首都经济社会协调发展

产业开发与管理专题

产业经济与国际发展动态
十大理念变革助推中国产业转型升级
产业现状与法制建设
政府规范市场行为
产业发展情况介绍
乡村休闲旅游产业体验教学

综合治理维稳专题

综合治理工作与社会管理创新
当前我国宗教形势和宗教政策
西亚北非局势与当前边疆维稳
提高运用媒体能力控制信息传播效果
流动人口管理与服务工作
中国特色社会主义法律体系建设
妥善处理民族宗教关系，构建和谐社会

传统文化及现代文化建设专题

马克思的哲学观——世界观和方法论
关于社会主义文化建设的几点思考
中国传统为官之道研究
领导者的工作价值观
企业文化与企业改革及管理

启思

博学笃志 切问近思

格尔·教培——提供专业人才服务与企业咨询培训整体解决方案

6

专业沉淀+ 实战精讲

多年企业培训咨询管理团队沉淀，将咨询与培训相结合，融理论知识、专业技能、实践经验为一体，以解决企业当前存在的问题为出发点，定制化培训方案和培训课程，以“互动沟通、团队学习、案例分享、研讨分析”为主要培训实施手段，同步传授思考问题和解决问题的工具与方法，让培训内容真正转化为组织绩效。



01 培训课程开发

以企业的管理需求和战略规划需求为依据，紧密结合企业的人员素质能力发展和业务发展需要，构建企业的培训课程、师资力量、培训管理、培训评价体系。

02 学习型组织建设

以岗位分析、能力素质模型、人才测评为基础，帮助企业建立岗位资格管理体系、培训课程体系及人才梯队培养计划，帮助企业实现可持续的人才培养与人才输出，构建学习型组织。

03 企业商学院筹划

根据企业的发展战略要求，深入分析、明确企业商学院的功能定位与发展方向，确定企业大学不同阶段的发展模式、管理模式、核心能力培育要求，帮助企业构建符合自身发展需要的企业大学。

01 定制化企业内训课程 产品系列 ▶▶

创新管理类课程	《国际化视野与大健康产业思维》 《大健康产业链模块》 《国内医美健康产业宏观发展趋势》 《企业战略管理与创新思维》 《商业模式创新与竞争力》 《企业经营的创新思维策略》 《电子商务与企业盈利模式创新》 《美丽健康产业营销管理与创新》 《人文智慧与创新精》 《大健康产业互联网时代品牌运营与创新》 《中国健康产业如何借助互联网杠杆实现跨越式发展》 《中国经济形势分析与定位模块》 《中国传统文化和经营谋略》 《国学智慧与企业家精神》	中高层管理人员
新媒体运营课程	《内容运营与图文设计》 《活动运营及事件营销》 《社群构架及打造》 《微信、微博运营》 《吸粉引流及转化策略》 《短视频运营》 《社会化媒体用户运营》 《项目运营与管理》 《网络传播》 《被忽视的信息安全》 《大数据在新媒体运营中的应用》 《可以get到的h5编程技能》 《新闻摄影技巧》 《图片、视频处理软件》 《广告创意与策划》 《公共危机处理与媒体应对》	全体员工 媒体及市场相关人员
商务礼仪类课程	《商务礼仪》 《服务礼仪》 《美丽健康产业服务礼仪》 《高级经理人商务魅力提升》 《教师服务礼仪》	全体员工
职业素养类课程	《优秀员工的7个习惯》 《办公室6S管理培训》 《压力管理与情绪调控》 《欣赏式沟通》 《团队执行力》 《九型人格、人际风格与有效沟通技巧》	全体员工
领导力类课程	《跨部门领导力》 《公众演讲与行为影响力》 《应变与危机管理能力》 《新生代员工管理》 《情境领导》 《人本管理》	中高层管理人员
市场营销类课程	《专业销售技巧训练》 《电话与服务营销》 《商务谈判技巧》 《销售渠道管理》 《如何建设与管理销售队伍》 《大客户销售的四种境界》 《九型人格之攻心销售》 《终端销售九项技能》	销售人员

行业发展趋势



01

产品与服务

- ❖ 行业整肃、市场规范化要求提高
- ❖ 产品价格透明、边际效应显现
- ❖ 行业分化、马太效应明显

02

渠道通路

- ❖ 传统渠道转化率降低、渠道成本增加
- ❖ 新渠道效率明显但迭代速度更快

03

终端消费者

- ❖ 消费总量增加
- ❖ 消费更趋于理性、单客价降低
- ❖ 重视企业品牌、产品安全性和服务质量

02 定制化企业内训课程产品系列 ▶▶

人力资源类课程	《招聘管理》 《薪酬管理》 《绩效管理》 《人力资源规划与管理》 《企业培训体系规划与管理》 《岗位分析与评估》 《非人力资源经理的人力资源管理》 《激励机制》 《劳动关系管理》 《工伤保险新条例解读与实务操作》 《劳务派遣用工风险控制与管理》 《最新社保政策解读》	人力资源部人员 全体员工
团队建设类课程	《团队效能》 《团队执行力》 《打造高绩效团队》 《中高层团队凝聚力》 《高绩效团队建设》	全体员工
财务管理类课程	《基本财务知识》 《财务报表解读》 《全面预算管理》 《非财务经理的财务管理》 《非财务人员的财务分析与管理》 《纳税筹划与企业财税管控培训》 《企业财税风险管控大纲》 《财务战略与现金流管理》 《银行外拓营销实战训练营》 《内部控制与风险管理》	财务工作人员 中高层管理人员
税务类课程	《税务风险管理解决方案》 《金融企业税务稽查》 《企业财税人员操作实务》 《企业所得税汇算与清缴》 《采购必备的财税知识与技能训练》 《涉税政策解读》 《企业关税筹划与成本分析控制》	财务人员/管理人员
审计实务课程	《审计创新与实务运用技巧》 《预算审查监督的依据、内容、形式和方法》 《经济责任审计的重难点》 《舞弊审计策略方法与实务案例》 《会计报表分析》 《政府会计准则——基本准则与综合财务报告体系》 《政府审计与行政事业单位内部控制》 《现代审计特点及发展趋势》 《内部控制与审计风险》 《互联网+大数据分析审计运用》 《政府审计的若干问题》 《新预算法解读》 《战略管理审计实务》 《围绕审计问题如何整改落实》 《现代西方银行审计特点与经验借鉴》 《现代审计特点和发展趋势》	机构负责人及 内审、财务人员
企业培训师课程	《企业高效培训发展体系的构建》 《创建学习型组织与企业可持续发展》 《演讲与口才技巧培训》 《沟通技巧》 《企业培训师培训》	中高层管理人员/ 人力资源部/行政 部员工

培训进阶图谱

组织导航

- 组织设计与变革
- 组织能力与发展
- 组织政治与影响力



团队聚焦

- 团队品牌
- 团队内在动力
- 团队效能



生涯罗盘

- 生涯管理 “CMO模型”
- 职业成长 “ASK思维”
- 职业形象 “ABC法则”
- 职业转移与转换



文化重塑

- 文化之声
- 文化演变
- 文化重塑



03 定制化企业内训课程产品系列 ▶▶

客服服务课程	《优质服务提升训练》 《赢在服务-员工服务行为规范训练》 《客户经理主动营销及客户管理》 《客户分析与理财规划实战》 《高效客户投诉处理》	服务类员工
制造生产类课程	《生产现场主管综合能力提升培训班》 《精益生产方式下的全面生产管理TPM培训》 《金牌班组长—如何进行生产线一日高效管理培训班》 《标准化作业管理》 《设备管理新思维新方法与维护维修管理》	生产类员工
沙盘课程	《情境领导》 《BEST沙盘课程》 《企业全面经营管理沙盘模拟》 《项目管理—沙盘模拟实战训练》 《沙漠掘金》 《财富明天》 《企业战略与决策管理》 《曼陀罗沙盘》	中高层管理人员
拓展课程	《野外拓展训练课程》 《室内拓展训练课程》 《拓展销售训练营》 《团队拓展训练营》 《授课+团建+拓展训练三合一》	全体员工
员工心理课程	《领导干部压力管理和心理调适》 《员工心理健康呵护与疏导》 《员工心态训练》 《情绪与压力管理》 《商业谈判心理》 《员工心理资本管理》 《企业危机干预实策》 《发展潜力与职业规划》 《沟通技巧培训》 《OH卡咨询技术》 《绘画心理学》 《感觉统合与发展心理学》 《亲子心理辅导》 《家庭心理教育》 《婚恋关系心理教育》 《从影视作品分析心理学》	全体员工



赋能

格物致知 赋能于人

格致·教培——提供专业人才服务与企业咨询培训整体解决方案

9

培训标准流程

1

训练需求调查

企业训练需求访谈
企业问题初步分析

2

目标界定

调查企业训练目标确定
学员学习期望确定

3

项目签约

单元主题选定
项目签约仪式

4

课程设计

依企业要求设计教学内容
依学员特质设计教学方案

5

训前调研

学员课前需求调查表
匹配课程内容

6

课程讲义编制

依企业需求修编教材
教案教辅工具准备

7

训练场地确定

训练场所实地勘察
场地布置及准备

8

培训课程执行

派教学辅导老师协助执行
协助处理训练相关行政事宜

9

培训成效评估

课后训练满意度调查表
学员/承办方/讲师三方评估

10

培训成果追踪

总结及建议报告书
提供有效学习转化方式

项目服务质量保障体系▶▶▶



强化项目成果落地

聚焦专业领域，强化专业积累；结合客户特点，量身定制解决方案；促动企业管理人员深度参与，内外融合；充分宣贯，模拟运行；定期跟踪辅导，可持续发展维护。



复合型团队配备

由经验丰富的资深顾问担任，对项目中可能出现的各种问题，进行高效处理，同时借助学院智力资源提供后备支持。



内部预审机制

提交的咨询报告、解决方案一律由内部组织专家先进行预审，充分利用深厚的专业积淀和丰富的行业经验，确保解决方案的优异质量，预审通过后方可提交客户。



知识成果共享

强大的案例库和知识库共享，寻找需要的咨询模块、分析报告、案例成果等，高效利用已有宝贵资源。



客户满意度调查

项目推进过程中以及项目完结后将进行客户满意度调查，将调查结果作为评估项目团队的依据，确保确保满足客户的期望与要求，并持续性改进。



项目结项综合评审

项目结项，组织对项目的咨询效果、客户评价、方案质量、创新能力、过程管理等进行综合评审，推动项目质量的不断提升。

效能提升

专业交付

品质保障

优术

因势谋远 聚势而立
格爾·教培——提供专业人才服务与企业咨询培训整体解决方案

10

课程体系

- 01 培训课程体系化
- 02 培训形式多样化
- 03 培训机制常态化
- 04 培训效果显性化

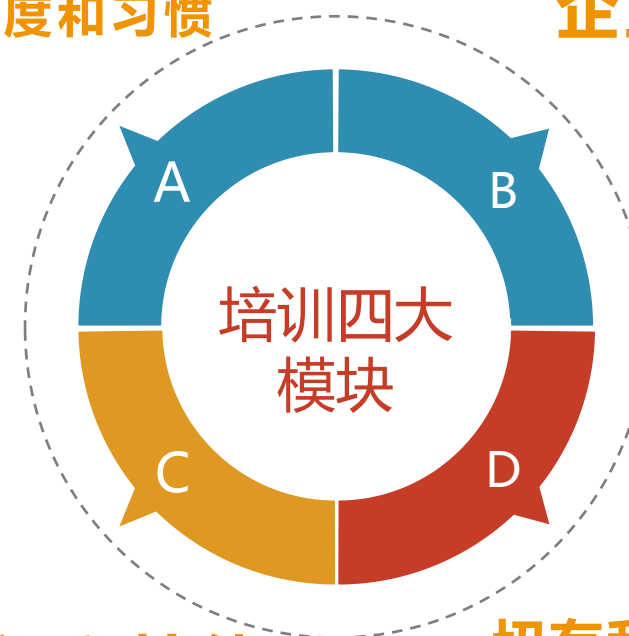
培训效果

	反应层 评估学员对培训的满意程度
	学习层 评估学员在知识、技能、态度等方面的学习获得程度
	行为层 评估学员对培训知识、技能的运用程度
	结果层 评估学员应用后获得的实际效果

开启学习型组织缔造密匙 企业完整培训体系构建者▶▶

做人的品性和心态
做事的态度和习惯

企业文化



专业知识和技能

一切有利于和客户
沟通的知识、技能

评估考核

- 特征性效标**  1 员工个人特征表现（工作态度、执行力、服从性、行为礼仪等）
- 行为性效标**  2 员工为达成工作业绩所做的努力（考勤、培训、工作准备等）
- 结果性效标**  3 员工工作业绩结果（销售完成情况、服务客户数、客户满意度等）

职业化咨询解决方案 产品系列



优秀方法与工具的 实践者

- 融汇顶尖咨询公司方法论
- 引入业界最领先的工具
- 深入了解需求匹配最合适的方法与工具



顶尖顾问与资源的 荟萃地

- 自有资深全职专家顾问团队
- 汇聚业界顶尖自由顾问及讲师
- 根据项目需求匹配最合适的顾问团队，从根本上解决项目人员流失问题



实践创新与灵活的 工作坊

- 项目创新的灵感发源地
- 灵活调整的方案与交付
- 创新驱动组织变革，灵活保障项目成功

商业战略

测评



- 支持战略性业务发展的人才应该具备哪些条件？
- 如何做出正确的人才选择，识别出高潜力的人才？
- 如何帮助人才获得更多的自我认知？

发展



- 应该如何并帮助个人贡献者掌握哪些技能，向新的领导者角色成功转型？
- 如何加速高潜力人才发展，以推动业务扩展？
- 如何确保学习有效进行？

保留



- 如何帮助员工从“为谋生而工作”转为“发展我的职业生涯”，从而保留人才？
- 如何保留顶尖人才，而非流失？
- 如何在组织内开展“积极的职业移动”？

转移



- 在裁员期间，如何搭建并维护雇主品牌？
- 如何充分计划并沟通组织影响？
- 如果对受影响员工工作出有效支持？

商业产出

MEASURE IMPACT & DATA ANALYTICS

我们通过测评预测业绩 测评

1. 建立领导者成功典范
 - 领导者成功典范
 - 高潜力人才成功典范
2. 以测评识人才：评鉴内外部候选人
 - 为继任计划进行人才盘点
 - 关键岗位人才甄选
3. 以测评促发展：领导力加速发展中心
 - 领导力加速中心
 - 领导力发展中心

我们通过发展来加速业绩 发展

1. 领导力发展方案系列
 - 释放才能
 - 加速绩效
 - 敢于领导
2. 领导力发展项目
 - 领导潜力加速
 - 领导力发展
3. 领导者教练

我们通过保留来维持业绩 保留

1. 员工职业发展
 - 管理自我职业生涯
2. 职业教练辅导
 - 经理人生涯教练
 - 生涯教练授证
3. 战略性职业管理咨询
 - 职业模型与发展路径
 - 职业生涯管理工具
 - 职业转换-组织内发展
 - 职业决策-可能转移出组织
4. 员工敬业度调查
 - E8员工调研

我们通过转移来优化业绩 转移

1. 员工职业转移咨询
 - 定制化的最佳职业转移实施方案与工具包
 - 沟通技巧工作坊与教练
 - 变革敏捷度与变革领导力
 - 离职通知日现场支持
 - 领导力重建与重达共识
2. 职业转换服务
 - RightChoice
 - 求职辅导工作坊
 - 高管职业转换服务

攀越

落地生根 借梯登高

格爾·教培——提供专业人才服务与企业咨询培训整体解决方案

11

格局

海纳百川 有容乃大

格尔·教培——提供专业人才服务与企业咨询培训整体解决方案

12

全周期管理解决方案



投资策划咨询

- 投融资
- 创业指导
- 市场定位
- 项目可行性分析
- 商业计划
- 业务发展规划

投资规划产品



项目管理

- 项目立项与招投标管理
- 项目人力资源管理
- 项目沟通管理
- 项目风险管理
- 项目质量管理
- 项目采购管理外包管理
- 其他专项工程

项目建设产品



运营管理

- 业务模式创新
- 业务流程优化
- 企业经营机制
- 标准化与专业培训
- 业务流程管理和重组
- 店铺数据跟踪
- 法律法规和标准规范

运营提升产品



营销体系规划

- 业务模式创新
- 业务流程优化
- 企业经营机制
- 标准化与专业培训
- 业务流程管理和重组
- 店铺数据跟踪
- 法律法规和标准规范

营销整合产品

项目优势

我们教的不仅是专业的知识，更是一套解决心理问题的技能方案。
让你不仅能成为自己的心理治愈师，更助您成为优秀的助人工作者。



联袂授课

名校泰斗
行业巨擘
实战派讲师
专题研究专家



专业辅助

优秀班主任带班
专业助教团队辅助
团体小组练习



精彩课余

心理主题沙龙
行业协会活动
专业技术交流会
个人成长体验



多重收获

系统理论+实践训练
内部资料+前沿案例
冲刺密押+真题预测
场景模拟+实战演练

赋能

格物致知 赋能于人

格物·教培——提供专业人才服务与企业管理咨询整体解决方案

13

高级管理类项目 研修系列 ▶▶

CEO总裁班研修班

这是一个正在快速进化的世界，我们正身处其中！

从人工智能到区块链，从基因工程到量子纠缠，
从新零售到新金融，从新能源到新媒体...，各种新
模式、新业态层出不穷！

伴随着每一天太阳的升起，面对各个领域不断涌
现的新的挑战，创业者和企业家人都在面临无可
回避的选择：

是从容面对，还是落荒而逃？

而机会，也正蕴藏其间！



- 教学增值服务 -

- 1、企业参访游学
- 2、师生小型互动演讲训练
- 3、学员企业案例诊断分析教学
- 4、企业家协会、现代服务业联合会等平台高端资源分享
- 5、参与国际交流项目



引领变革 创见未来

秉承交大百年人文与科技的深厚积淀，为业界高端人士打造的智慧分享平台，
面向科技创新型的精英企业家群体，把握时代脉搏、共创远大未来。
交大教育集团CEO总裁班的教学培训课程包括前沿的时代趋势、新兴商业模式
介绍、企业管理精华、新科技进展及其对业界的影响，更有行业领袖级大咖现
场授课、互动游学、剧院式演讲，配合交大专业领域的优质师资，以独特的教
学模式打造高端的科技创新型总裁进阶平台。

- 课程模块设置 -

学院精品讲堂
第一管理问题
精准营销-机遇与挑战
新零售与新业态
AI时代的企业战略管理
企业品牌战略
打造有效的企业激励措施
商业谈判沟通
网商与互联网营销
新型人力资源管理
新媒体策略与实践

创新拓展讲座
基因特点与团队领导力
生活中的量子力学
教育进化论
中国传统文化智慧与管理
科大讯飞总裁谈人工智能
怎样打造三家纳斯达克公司
新金融与数字资产
腾讯的变革发展之路
IC产业与摩尔定律的未来
创业十大陷阱

- 招生对象 -

同时满足下面条件的业界精英可申请入学：

- 1、企业董事长、总裁、联合创始人、大企业高级副总裁；
- 2、企业业务规模3000万以上，或个人资产价值3000万以上的业界精英；
- 3、充满好奇心和求知欲，对新科技、新业态保持积极态度和探索精神。

- 学制与学费 -

- 1、每月利用一个周末集中2天进行课程学习与交流（周六、周日）；
- 2、学费5.58万元，其中含听课费、教材和讲义费、翻译费、课间茶点费，交通食宿费自理。

高级管理类项目 研修系列▶▶

数字经济产业 管理人员高级研修班



问道智库名师

汇聚名师名家，分享宏观、战略、领导力、治理、创新、营销、媒体、科技等内容，实现个人精进，并为企业的新跨提供智力支持，实现个人精进及企业的新跨越。



首创产业课堂

首创行业模式的创新型实战课程；针对当前行业的经济形势，综合体现了的人文优势，其战略智慧、经营韬略、管理境界、领导魅力、实战案例五大课程模块既相对独立，又浑然一体，是具有特色、不可多得的精品课程。



实战演练提升

实战、实用、实效权威解惑。通过实战训练提高学员管理企业的思维和能力，解决企业跨越式发展过程中的根本问题，依据学员的实际的需求反馈，进行个性化的解决。帮助企业高层管理者掌握企业运营方法，在竞争激烈的市场环境中，提升企业竞争力。



私董会带教

开展私董会、企业参访等多项活动，深度聚焦产业资源，促进产业深度链接与整合。放眼全球，学习借鉴各国前沿科技及新模式，实现产业升级！



同学会平台

提供丰富的技术、市场、产品、人脉、学习资源，为企业发展提供动力；整合高端资源，智慧、资本有机嫁接；以学习、提升、真诚、合作、共赢为宗旨，整合全国各地精英同学资源，打造具有活力、契合点的同学经济体，增进学员交流与合作，抱团成长！

随着经济的高速发展以及消费者对健康美容重视程度的逐步提高，医美行业呈现井喷式增长：中国美业发展的需求量已经超过日韩，居亚洲第一，世界范围内仅次于美国和法国，排名第三。整个市场容量是非常巨大的，预计到 2023 年我国美容美发行业市场规模将达 1.64 万亿元，占 GDP 比重超过 1.9%。

- 课程模块设置 -

方向	核心课题
一：宏 观	中国经济政治走向
	变革中的全球格局
	管理经济学
	跨境扩张
二：战 略	企业战略管理与创新思维
	数字化转型的战略选择
	战略行动：战略规划与战略执行
	博弈论
三：领导力	领导力修炼与决策艺术
	CEO 继任、高管职业发展与团队激励
	移动互联网时代组织能力建设
	变革创新能力
四：金 融	资本市场与企业金融战略
	风险管理与企业内控
	营运资本政策与财务计划和控制
	财务报表分析与财务环境
五：治 理	家族企业转型与基业长青
	企业海外并购与整合
	产融互动与集团化经营
	财富管理实务与资产配置
六：创 新	再造巅峰：传统企业的变局突围
	大数据与云计算的创新思维
	人工智能、商业趋势与科技创新
	欧洲创新启示录
七：人力资源	全球环境中的经营
	战略性人力资源管理
	人员配置与人力资源开发
	员工关系与劳动关系
八：营 销	营销管理与创新
	营销渠道与供应链管理
	从客户赢取价值：成功盈利策略的关键
	大数据营销与商业生态
九：管理心理	心理学在组织管理中的应用
	社会心理学
	沟通与人际关系
	DISC 测试及九型人格
十：私董会	企业参访
	明星企业案例分享
	企业家群策提案
	圆桌讨论（至少给出 3 个企业核心问题解决方案）

- 学制与学费 -

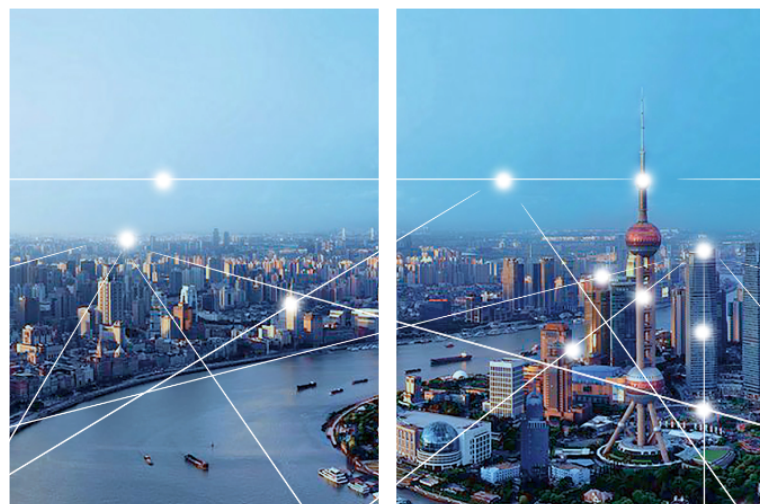
- 1、学习时间：
每2月一次集中培训，每次2-3天（周五、六、日），学制12个月。
- 2、学习费用：
人民币49800元（包含学费、教材费、茶歇、结业证书费，不含往返差旅与住宿费用）

取
燃

格求·教培——提供专业人才服务与企业咨询培训整体解决方案

14

高级管理类项目 研修系列 ▶▶



职业经理人

前瞻创新课程体系 全新定义职业经理人教育

全球大变革，中国新时代，如何洞察未来商业发展之势？成为引领时代的企业家，需要具备哪些全新的认知与素质？

立足于“严谨、求实”的战略指引，结合行业独特优势开展课程，创新，打造前瞻创新的“品牌经典课程”，全新定义经理人研修教育。

致力于培养具有全球视野并深谙中国国情的高素质的管理人才，培养兼具创新思维和管理实践能力的职业经理人。

- 学制与学费 -

- 1、学习时间：
每月一次集中培训，每次2天（六、日），学制6个月。
- 2、学习费用：
学费：12800元
教材费：800元
认证费：1200元

课程体系设置

高级职业经理人课程，全新打造，旨在为管理者，经理人以及企业家等人群创造一个全新地、持续性的、高质量的学习与交流平台。

模块一：人力资源管理

- 1、伦理、社会与法律视角
- 2、人员配置与人力资源开发
- 3、薪酬管理、安全与健康
- 4、员工关系与劳动关系
- 5、全球环境中的经营

模块二：战略管理

- 1、战略管理的输入
(外部与内部环境分析)
- 2、企业战略管理与创新思维
- 3、管理模式创新与竞争力
- 4、战略行动：战略规划与战略执行
- 5、公司治理与战略领导力

模块三：财务管理

- 1、财务报表分析与财务环境
- 2、货币的成本与资本结构
- 3、项目现金流量及风险
- 4、留存收益分配：股利和股票回购
- 5、营运资本政策与财务计划和控制
- 6、管理短期资产与短期负债

模块四：市场营销学

- 1、营销管理与创新
- 2、营销机遇分析与市场定位
- 3、营销渠道与供应链管理
- 4、促销与沟通决策、价格决策
- 5、技术驱动的营销

模块五：管理信息系统

- 1、商务信息系统基础
- 2、电子商务系统
- 3、决策支持系统
- 4、信息技术解决方案
- 5、信息技术企业与全球化管理

拓展选修模块：管理心理学

融财莫如融智，融智莫如融心。本课程旨在帮助管理者、领导者和企业家洞悉释放员工潜力、改善组织绩效之道。

- 1、心理学前沿理论
- 2、社会心理学
- 3、沟通与人际关系
- 4、情绪心理与压力管理
- 5、心理学在组织管理中的应用

拓展选修模块：领导力课程

三军决胜，系于将帅。管理者既须提要钩玄，堪破迷局，又要洞若观火，入木三分。

- 1、领导力概念导入
- 2、管理艺术融通
- 3、从管理者到领导者
- 4、如何培养下属
- 5、高绩效团队建设



课程体系国际化

国际化职业经理人课程体系，权威机构进行本土化案例和主讲专家二次开发和培育。



课程进阶弹性化

全面系统提升管理、领导和企业运营能力，有效缩短成熟管理的成长周期，可根据提升需要，弹性灵活选择课程。



实战演练一体化

嵌入“实战工作坊”式演练，全方位分享与互动，拉近学员与名家的距离，找到解决问题的最终渠道。



管理思想工具化

课程体系嵌入最简单实用的管理工具，让管理思想高效能实现。



课程案例标杆化

以具有典型管理实践案例为标杆，提供具体实践技巧，脱离纯经验主义，支撑科学理性管理决策。



行业精英平台化

搭建国际化人才平台，持续多样化延伸服务，汇聚全球精英，知识碰撞，合作交流，扩展人脉，获取更多优势资源。

创新

顺局而为 破局而立

格尔·教培——提供专业人才服务与企业咨询培训整体解决方案

16

导师团队▶▶▶



- 赵启正 -

人大新闻学院院长
曾任国务院新闻办公室主任
核工业专家，研究员级高级工程师



- 金正昆 -

外交学博士生导师、公共关系专家
外交部礼宾司礼仪顾问



- Dominique Barjot -

巴黎索邦大学特级教授
现当代史博士院院士



- Felix Scharf -

NTG中国)首席执行官兼联合创始人
原德国大众创新发展部总经理



- 袁 岳 -

零点研究咨询集团董事长
创业管理服务机构飞马旅创始人



- 解 仑 -

创意画家、博士生导师
上海交通大学产业创意研究所创所
所长



- 刘 润 -

5分钟商学院创始人
润米咨询董事长
前微软战略合作总监



- 简 昉 -

掌握传媒联合创始人、总经理
互联网资讯博主
昉草地超话主持人



- 朱明山 -

销售驱动业绩倍增的战略人力资源
管理体系创始人
中国首位企业“协同力”构建专家



- 梅清豪 -

博士生导师
上海市场学会常务理事
上海商业经济学会副会长



- 胡 雁 -

博士生导师，美国护理科学院院士
中华医学基金会（CMB）中国护理
网主席



- 吴 凡 -

博士生导师
享受国务院特殊津贴专家
复旦大学上海医学院副院长



- 鲍 勇 -

上海交通大学医学院教授
博士生导师
国家健康产业研究院院长



- 丁 纯 -

欧盟让·莫内讲席教授，欧洲问题研
究中心主任，中国欧洲学会副会长
中国欧盟研究会副会长兼秘书长



- 潘 黎 -

国内知名谈判沟通专家
中国教育电视台“东方名家”主讲



- 李 华 -

交大、复旦客座讲师
上海人力资源管理师辅导教材编委



- 陈玉平 -

复旦、交大客座教授
合创新创业导师、扬州软件园创
业导师



- 蒋昌建 -

复旦大学国际政治系副教授
江苏卫视最强大脑节目主持人



- 曾剑平 -

博士生导师，复旦大学计算机学院
副教授
计算机软件高级系统分析师



- 景益鹏 -

天文物理学家、中国科学院院士
上海交大物理与天文学院院长



- 周燕萍 -

国际礼仪指导员，国家级大赛裁判
中国奥运会礼仪培训师团讲师
上海世博会讲师团讲师



- 张 江 -

上海高校优秀青年教师
上海跨赢信息科技有限公司
高级顾问



- 陈 靓 -

国家级心理咨询师
国际OH卡执行师
感统测评师，绘画治疗师



- 周立桢 -

美国NGH催眠师协会治疗师
香港精神卫生协会注册治疗师



- 杜 勇 -

人力资源管理专家
国家一级人力资源管理师



- 张 捷 -

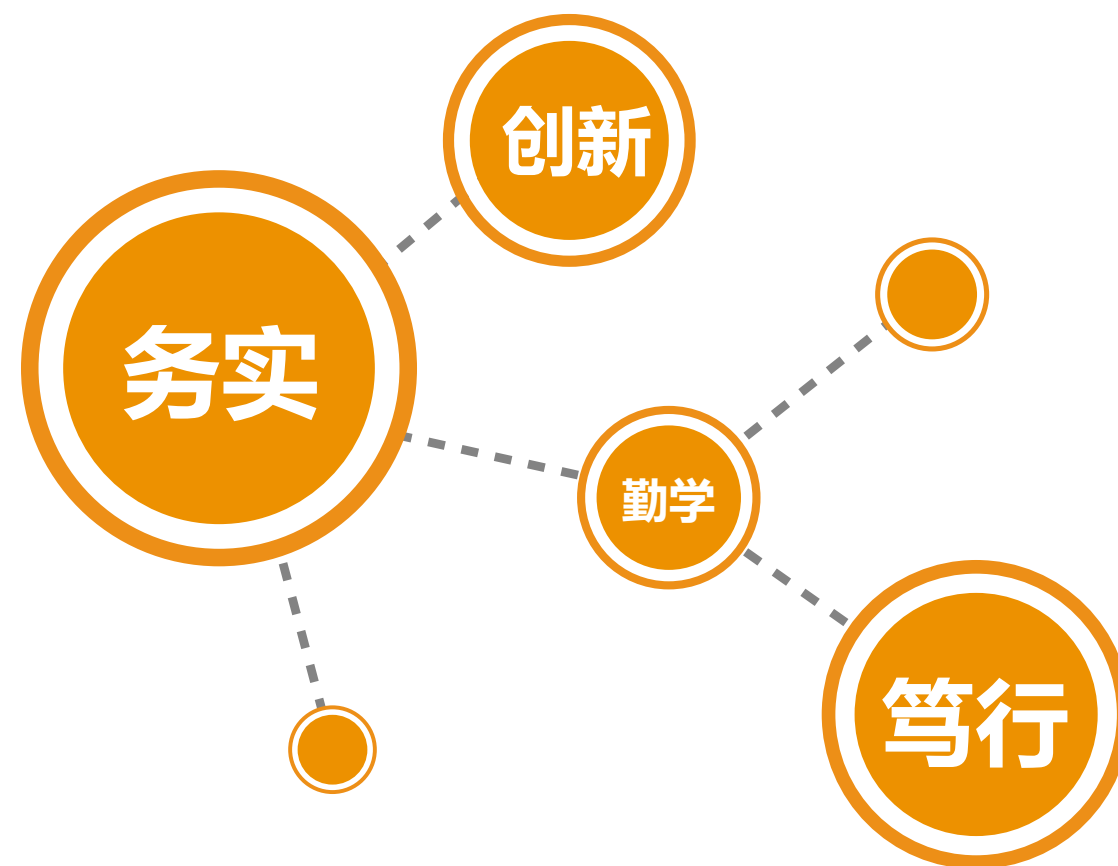
微创医疗创始团队核心高管
脉德基金创始合伙人

笃志

勤学善思 务实笃行

格爾·教培——提供专业人才服务与企业咨询培训整体解决方案

17



专注于为企业事业单位提供一体化
专业人才服务与管理咨询培训整体解决方案
赋能组织成长 实现业绩倍增

职业资格 学历深造 岗位能力 企业培训 项目咨询
心理咨询 健康管理 门店管理 顾问服务 尽职调研
流程再造 组织变革 能力发展 职业测评 绩效方案
薪酬激励 股权激励 人才盘点 代理招聘 人员租借